



# Webinars

## DESARROLLÁ

TUS HABILIDADES A DISTANCIA



 [tobecompanyarg](https://www.instagram.com/tobecompanyarg)

 [to-be-company](https://www.linkedin.com/company/to-be-company)

 [ar.tobe.company](https://ar.tobe.company)

## ¡To Be Company lo hace simple!

Estos contenidos son desarrollos propios de To Be Company. Hemos renovado nuestra propuesta para acompañar a las organizaciones en tiempos de crisis. Trabajamos con emociones que movilizan y contribuyen a transitar contextos emergentes. ¡Queremos que seas parte de este movimiento online continental, que te subas al vehículo de la nueva época!

Como To Be Company te garantizamos un extraordinario diseño visual de la presentación y un nivel de ejecución de altísimo impacto para la audiencia. Seremos los generadores de una experiencia que quedará en la memoria de todos los participantes. Queremos equipos que no solo se conecten a una red de wifi, sino también al ciberespacio de las emociones. Queremos que formes parte de nuestra exclusiva red de ambiciosos.

## Detalles de la ejecución:

- Servicio exclusivo y aterrizado en las inquietudes de las empresas que se contactan con TO BE COMPANY y solicitan su implementación. Es un webinar que se ejecuta “in company”. No es factible su comercialización al público en general.
- El contenido está diseñado para impactar en cualquier nivel operacional de una organización.
- La fecha y horario de ejecución deben ser fijados de mutuo acuerdo.
- Número de asistentes: según el paquete contratado y las posibilidades que brinde la plataforma elegida para ejecutar el webinar.
- Tiempo de duración: 90 minutos.
- Conexión requerida: recomendamos Zoom. Sin embargo, también podemos ejecutar el webinar por Teams, Gotowebinar o Webex.



## Lidere las emociones de sus equipos en tiempos de crisis.



### ¿Cómo gobernar las emociones y mejorar la productividad de los equipos?

En contextos de crisis, los líderes requieren cuidar y balancear dos mundos necesarios para proteger e incrementar la operación: las emociones y los resultados.

Ingresar al universo emocional es una decisión, no una destreza. Vivimos tiempos de crisis, pero no equipos en crisis. Impactando en la productividad.

#### Contenidos:

Las crisis requieren soluciones que estén a la altura. Vivimos un presente incierto en el que las emociones se disparan: te acompañamos en el proceso de manejarlas. Hemos optado por un lenguaje sencillo, que permita a la audiencia sentirse cerca del facilitador, pretendemos abrir posibilidades que por la ansiedad del momento permanecían cerradas. Queremos que se hagan cargo de las emociones de su gente y, al tiempo, que se enfoquen en resolver los retos operacionales que hoy enfrentamos.

#### Temáticas:

- ¿Por qué, durante una crisis, **manejar las emociones** resulta fundamental?
- Las emociones y la acción. Las emociones nos predisponen para la acción.  
**¿Cuál es el costo operacional de ignorarlas?**
- Espacios de conversación emocional. Resulta necesario generar **espacios de conversación donde surjan las emociones del equipo**. Así se promueve confianza en los equipos.
- ¿Utilizo esta crisis para fortalecer a mi equipo o permito que nos destruya y debilite mi liderazgo? Es una decisión.
- ¿Cómo conectar a nuestros equipos de trabajo con la confianza?
- ¿Qué es la valentía? ¿Dónde la encontramos? ¿Cómo impacta?
- ¿Podemos usar el miedo que genera la crisis para aumentar nuestra productividad?



## Teletrabajo y Familia

### ¿Organízate para sobrevivir en esta nueva realidad 24x7 en casa?

¿Cómo puedo balancear el teletrabajo y la convivencia en el hogar con aquel que amo? Ayudamos a las familias a que naveguen en la crisis. Vamos a hablar de lo que sentimos. No sabemos cuánto tiempo más pasará para volver a la “normalidad”. Pero podemos intervenir para que las familias transiten de un modo mejor el cambio de época.

#### Contenidos:

Consecuencia del Covid-19 nuestra dinámica familiar cambió radicalmente provocando un nuevo orden en casa. La vida familiar cambió aceleradamente. El trabajo, en muchos casos, se trasladó al mismo ambiente que antes era exclusivo para la convivencia en familia. ¿Cómo balancear el trabajo en el hogar y la vida con mi pareja? ¿Es posible “sobrevivir” al teletrabajo? ¿Puedo elegir no adaptarme? ¿Cuál es el costo que, como pareja, estamos pagando por no hacer cambios o ajustes acordes a esta nueva realidad? Un webinar distinto, divertido, emotivo, cercano y no exento de momentos graciosos para robustecer los lazos familiares.

- **Identificar la situación.** ¿Qué cambió con esta crisis? ¿Cómo nos cambió a nosotros como pareja y como individuos?
- ¿Cómo combinar **trabajo virtual** y **vida en familia**?
- ¿Cómo podría la pareja **trabajar en equipo**?
- **La agenda en casa.** Resulta importante coordinar cuáles serán los tiempos en pareja y familia.
- **Movilizar las emociones.** Vamos a impulsar a los miembros de la familia a que hablen de sus emociones —el miedo, la alegría, la ira, la tristeza, el amor— a que las exterioricen de modo que nada quede reprimido.
- **Las declaraciones necesarias.** Padres e hijos serán conducidos a una ruta donde se expresan declaraciones necesarias para fortalecer sus vínculos: “Gracias”, “Te amo”, “Perdón”.
- **Los roles en casa.** Vamos a abrir conversaciones que produzcan acuerdos sobre los roles dentro del hogar.
- **La escuela virtual.** Por supuesto, también esta nueva modalidad ha representado un cambio radical para padres e hijos. Hablaremos de ella, identificaremos las dificultades que nos genera y veremos posibles modos de afrontarla.



## ¡HELP! Herramientas virtuales para el teletrabajo

### ¿Cómo manejarlas aun cuando te consideres poco hábil para la tecnología?

¿No es nativo digital? ¡Qué importa! ¡Puede aprender a manejar la virtualidad!

Aprenderás las claves para un adecuado manejo de tus reuniones virtuales. Te mostraremos los cuidados y herramientas de comunicación que requieren ser aprendidas y operadas a la perfección.

#### Contenidos:

“Me siento incapaz de manejar las herramientas virtuales que exige el teletrabajo. ¡Es mi primera vez y no sé cómo hacerlo! ¡Tengo miedo!”.

Esta declaración, dicha de modos diversos, se repite en los tiempos excepcionales que vivimos. Todo ocurrió tan rápido: el cambio de época nos agarró desprevenidos, nadie se lo esperaba, nadie estaba preparado para enfrentar la nueva vida virtual. Urge que te entrenes, que te capacites en el uso de las herramientas virtuales. Te mostraremos modos de mejorar y optimizar el uso e implementación de la tecnología digital en tu jornada laboral. Llegó la hora de superar la resistencia que genera la nueva realidad tecnológica, sobre todo en aquellos que no estaban acostumbrados a usarla.

#### Temáticas:

- **Educación tecnológica para los no nativos digitales.** Posiblemente tengas un equipo que se identifica como parte de la generación baby boomers (1946-1964), generación X (1965-1980) o millennials (1981-1997). No nacieron conectados a un módem, posiblemente durante el colegio utilizaron un proyector de diapositivas para sus presentaciones. Los ayudaremos a que adquieran entendimiento sobre cómo operar con herramientas digitales. Los impulsaremos a que comprendan la necesidad imperante de que desarrollen su capacidad de aprendizaje y abandonen la resistencia que les produce el cambio de época.
- **Datos que impactan** y demuestran el beneficio que le genera la virtualidad a la operación.
- **La virtualidad:** una posibilidad para incrementar **la velocidad ejecución.**
- El desarrollo de **la confianza:** el corazón de los equipos virtuales de alto desempeño.
- **La capacidad de priorizar.** Conformaremos equipos disciplinados que sabrán anteponer lo importante.
- Nuevas dinámicas de **reuniones virtuales de trabajo**, de modo que sean efectivas y atractivas.
- En este webinar explicamos el funcionamiento de plataformas como **Zoom o Teams.** No nos limitamos a lo técnico: nuestro objetivo es, mediante un modo sencillo y práctico, transmitir las posibilidades que ofrecen esas plataformas y contagiar a todos de la pasión por lo tecnológico. Queremos mostrarles nuevas formas de desarrollar reuniones virtuales.



## Reuniones Efectivas

### ¿Cómo impactar en las reuniones virtuales o presenciales?

¿Cómo lograr que tus reuniones se transformen en un espacio de alto desempeño?

Liderá reuniones virtuales o presenciales diferentes, impactantes. Disminuye el número de tus reuniones, con el fin de optimizar tu tiempo. Nos enfocaremos en la ejecución.

#### Contenidos:

Seamos sinceros: algunas presentaciones tradicionales, tanto virtuales como presenciales, provocan lo mismo que los somníferos. Nosotros no queremos dormir a nadie, sino despertar. Les presentamos una metodología desarrollada por To Be Company para el diseño y ejecución de presentaciones de alto impacto. Se nutre de lo que otros desechan o esquivan: las inquietudes de la audiencia. Nosotros las recogemos y con ellas diseñamos presentaciones poderosas.

#### Temáticas:

- ¿Cómo aplicar la metodología de reuniones de alto impacto desde la **virtualidad**? Diferencias entre las reuniones en el terreno virtual y el presencial; cuidados a considerar en ambos casos.
- Herramientas para el **manejo adecuado de los tiempos de una presentación**.
- **¿Qué son las inquietudes?** ¿Cómo puedo levantarlas y hacerme cargo de ellas en una presentación?
- Te enseñaremos cómo usar **las objeciones** de la audiencia como parte integral de tu exposición.
- **Conclusiones lógicas basadas en premisas o hitos**. Te enseñaremos a usar una metodología de razonamiento deductivo. Así, la audiencia se llevará lo que realmente es importante para el facilitador o expositor. La idea es acortar la brecha existente entre lo que “yo digo” y lo que “el otro escucha”.



## Medidores Vivos

**Impacta en los resultados operacionales mediante los medidores**

### **Contenidos:**

La gran mayoría de organizaciones están repletas de medidores y balances, sin embargo, hemos encontrado que existe una gran dificultad en los equipos para entender cómo impactar en ellos desde la operatividad.

Este programa busca entregar herramientas prácticas y sencillas de implementar, que permitan mostrar a los ejecutivos y sus equipos el impacto de las decisiones y acciones en el corto plazo.

### **¿A quién está dirigido?**

Líderes de área y Gerentes.

### **Temáticas:**

- Selección de medidores.
- Enfoque en sus discusiones y decisiones hacia lo que genera más impacto en la operación.
- Sensibilidad entre acción y resultados para mejorar operatividad de corto plazo.
- Alinean al equipo en las acciones.
- Concentración de los recursos orientados a obtener resultados más rápidamente.
- Aumentan la motivación al poder ver con claridad sus logros.



## Resiliencia



### La “competencia genérica” por excelencia de las organizaciones.

Hay una salida cuando se transita una etapa difícil: otorgarle un sentido. Resignificar y avanzar. ¿Cómo construir un futuro apasionante que proyecte admiración en los demás?

¿Te frustra no lograr ciertas metas? ¿Culpas a otros por lo que te pasa? En este webinar se edifican vidas potentes: el pasaje de víctima a protagonista. Te brindaremos ese impulso creativo que necesitas para reincorporarte tras una embestida de la vida.

#### Contenidos:

Ante un obstáculo, problema, solemos pararnos como víctimas o protagonistas. No suele ser una decisión consciente. La resiliencia es la capacidad que tiene un individuo para superar un evento traumático. Durante etapas en las que se experimentan cambios drásticos, como ocurre en la vida actual, comprender este concepto resulta muy necesario.

La necesidad de transformación actualmente está tocando la puerta de las organizaciones e individuos. Hay tensión, estamos impactados por emociones distintas. Pues bien, este webinar está pensado para pensar cómo estamos enfrentando el cambio y cómo quisiéramos asumirlo.

Ese es el primer paso para reconstruir un camino nuevo ya que el antiguo que conocíamos se ha desmoronado. Queremos que decidas sobre tu vida, que seas amo del guion de tu futuro.

#### Temáticas:

- **¿Qué es la resiliencia?** ¿Por qué es tan relevante en situaciones de cambio?
- Cuando ocurren situaciones de cambio se activan “estresores” en cada persona. El individuo se conecta con el miedo o la ansiedad. Se generan alteraciones físicas: pérdida de sueño, apetito, etc.
- Luego de los estresores viene **un plan de acción**. El primer paso para conectar con la resiliencia es entender cuáles son los estresores de cada persona y así construir planes de acción que disminuyan su impacto.
- **Comportamientos y resultados organizacionales** asociados a la víctima y al protagonista.
- **El aprendizaje y el sentido:** camino hacia el poder. ¿Cómo transitar de víctima a protagonista?
- Otorgarle un **sentido** a la situación actual. Otro reto que debe cursar la persona que atraviesa un cambio. Una vez que lo halle, podrá responder las preguntas: ¿para qué estoy viviendo esto?, ¿qué aprendizaje me dejará?



## El secreto para alcanzar el alto desempeño

### El Feedback continuo Vs el callar en una organización

El feedback continuo ajusta acciones a corto plazo para asegurar el resultado deseado. Impacta en la productividad y promueve conversaciones basadas en afirmaciones. Herramientas prácticas para generar conversaciones difíciles que sustituyan al silencio.

#### Contenidos:

Queremos entregarte herramientas para simplificar el camino hacia una conversación difícil. Queremos que aumentes las probabilidades de éxito. Las conversaciones difíciles, entre dos personas con diferencias significativas, ¿en qué se sustentan? Tres grandes fenómenos entran en juego: el callar, el habla y la escucha.

Nosotros, más apegados a las inquietudes de los tiempos que corren, les proponemos algo más eficiente para esta época de cambios acelerados. **Feedback continuo**. ¿En qué consiste? El líder ejecuta una acción o un proceso y al tiempo aparece el feedback continuo para exigir que se afine o ajusten los detalles que se precisan, con el fin de asegurar que el resultado final sea el deseado. El feedback continuo propone una mejora continua en ciclos muy cortos y cuida que todo proceso esté alineado a los resultados esperados.

#### Temáticas:

- **La relación entre el feedback continuo y la confianza.** Los equipos que incorporan el sano deporte de la retroalimentación permanente logran relaciones enlazadas por la confianza. Y consiguen también que sus acciones los conduzcan a los resultados esperados. No hablar sobre lo que ocurre y mantener conversaciones ocultas carcome los vínculos y afecta profundamente el corazón de las promesas.
- **Las conversaciones difíciles.** ¿Cuáles son los temas vinculados a estas conversaciones? ¿Por qué las evitamos? ¿Por qué debemos tenerlas? ¿Cómo construirlas?
- **Hablar y escuchar:** competencias necesarias para abandonar del túnel del callar.
- El uso de **afirmaciones (hechos):** su impacto, su utilidad para mostrar efectividad o posibles desvíos en las ejecuciones.
- El **contexto:** momento previo a lanzar la retroalimentación. Sirve para preparar al líder y sensibilizarlo para que a partir de ese momento disponga su escucha a recibir palabras sobre su ejecución.
- **Desmitifiquemos las existencias del feedback** “positivo” y “negativo”. Basados en décadas de experiencia con organizaciones, hemos comprobado que lo único que existe es un feedback que muestra aquello que es hecho bien y lo que falta por hacer.
- El feedback continuo: herramienta de **motivación permanente** para los equipos.