



LION CERTIFICACIÓN DE
Liderazgo con
Enfoque a Resultados

Resultados Salvajes



El león es el felino más temido y poderoso sobre la faz de la tierra. Es admirado por su tamaño y peso. Su fuerza y valentía le hicieron merecedor de un sobrenombre a la altura de su magnificencia: el rey de la selva.

El objetivo de la certificación **LION** es transformar a los líderes en fieras audaces y valientes, en reyes de su organización. Queremos dotarlos de la fuerza y bríos del león para alcanzar sus metas. En la selva, para sobrevivir, se necesitan tomar decisiones acertadas: el escenario de las organizaciones es similar. Así como un león que escoge cuándo y dónde cazar, un líder también debe planificar sus estrategias, crear estructuras e indicadores que se ajusten adecuadamente a las metas organizacionales que desea lograr durante su jornada laboral. No basta con tener buenas intenciones, ¡hay que lograr resultados tangibles y atrapar a la presa!

Con **LION** aprenderás a manejar técnicas y herramientas que te ayudarán a definir de manera creativa las metas numéricas. Y lo harás con absoluta asertividad. Gracias a nuestro programa, sabrás realizar un seguimiento individual y grupal de tus indicadores para apoyar y consolidar los resultados deseados.



¿Qué inquietudes se escuchan en los pasillos de las organizaciones cuando se habla sobre el enfoque en los resultados de sus líderes?

- “Requerimos que nuestros líderes tengan un alto enfoque en los resultados. ¡La presión y velocidad del mercado y de los accionistas es cada vez mayor!”.
- “No sabemos cómo ayudar a los líderes a que mejoren sus resultados y lleven a sus equipos a metas cada vez más retadoras”.
- “Hoy dependemos de la experiencia que cada líder tenga, ¡eso es un gran riesgo!”.
- “Una vez que los líderes logren sus números, dispondrán de recursos y tiempo para desarrollar otras habilidades en sus equipos”.

¿Te suena familiar esas conversaciones?

El enfoque en resultados es una competencia que los líderes adquieren de manera fortuita, desconocen que conviene adquirirla por la vía del aprendizaje. Aprender cómo construir esa competencia –de manera práctica y estructurada– permitirá que los líderes tomen nuevos caminos de acción y, por supuesto, que logren mejores y ambiciosos resultados en el fangoso terreno de sus organizaciones.

LION IMPACTA EN:

- La capacidad del líder para observar posibilidades de acción en el mercado: un león que acecha cautelosamente a su objetivo.
- Las destrezas del líder para intervenir en la resolución efectiva de problemas operativos.
- La visión táctica del líder para que sea capaz de diseñar sus propios medidores de gestión.
- La optimización de los recursos materiales, financieros y humanos de la organización.
- La orientación que requiere el líder para llevar a sus equipos a alcanzar sus metas operacionales. El león no es nadie sin su manada.
- El desarrollo de las habilidades y planes de carrera de los equipos.

CONTENIDOS DEL PROGRAMA POR MÓDULOS:

MÓDULO 1

LIDERANDO EL *STATU QUO*

- Reconocer que la capacidad del líder para OBSERVAR, identificar e intervenir en los objetivos de la organización es limitada y sesgada.
- Mapear las creencias que generan o limitan las posibilidades de acción, tanto en los líderes como en sus equipos.
- Incorporar las habilidades de cuestionar e indagar, claves para la constitución de nuevas realidades.
- Explorar y edificar nuevas estrategias que permitan potencializar los resultados.

MÓDULO 2

LIDERANDO LOS MEDIDORES VIVOS

- Manejo y diferenciación asertiva: juicios y afirmaciones.
- De la estrategia a la práctica: aterrizaje de planes tácticos.
- Identificando la importancia de la medición táctica.
- Construyendo medidores vivos®.
- Uso de los medidores para fortalecer conversaciones y tomar decisiones.

MÓDULO 3

LIDERANDO EL TIEMPO

- Priorizar las tareas: uno de los principales roles de un líder.

- Construcción de acciones tácticas realizables para alcanzar las metas.
- Manejo efectivo del tiempo correlacionados con las prioridades y metas operacionales.
- Seguimiento de medidores vivos.

Liderazgo de reuniones de trabajo operacionales, productivas y de alto impacto: la manada que sigue al líder.

- Velocidad y proactividad en la disolución de conflictos sé una fiera resolutiva.

MÓDULO 4

LIDERANDO EL RENDIMIENTO DEL EQUIPO

- El equilibrio entre el reto y el logro: armonía clave para motivar al equipo.
- Sostener el futuro con una delegación y empoderamiento efectivo.
- Evaluación y feedback asertivo del desempeño del equipo.
- Manejo efectivo de resultados de bajo desempeño.
- Ofertas NO rechazables.

MÓDULO 5

LIDERANDO EL FUTURO

- Detectar los altos potenciales de los equipos: preparar al león del futuro.
- Incorporar habilidades para presentar efectivamente los resultados alcanzados, palanca para el crecimiento profesional.
- Mapear las posibilidades futuras del área y de la empresa: conocer el terreno.
- Vincular una visión a las realidades presentes.
- Crear presentaciones de alto impacto sobre un futuro posible.

METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE PARA LA CERTIFICACIÓN LION

LION VIRTUAL promueve un aprendizaje basado en el entrenamiento teórico, práctico y casuístico. El participante podrá obtener 150 horas de aprendizaje mediante actividades 100% virtuales.

- **14 encuentros virtuales** a lo largo de 6 meses. Serán dictados y ejecutados desde nuestros estudios de transmisión.
- **6 meses de acompañamiento personal** de un coach/mentor experto en enfoque de resultados.
- **5 sesiones de Mentoring:** cada líder contará con el acompañamiento cercano de un Mentor de To Be Company. Tendrán reuniones privadas para apalancar la incorporación de comportamientos y monitorear, permanentemente, los avances de sus resultados.
- **5 desafíos de aprendizajes** con sus respectivos feedbacks: tareas entre módulos que movilizan al participante a aplicar y reportar el aprendizaje y resultados obtenidos. El mentor asignado entregará su retroalimentación, aportando así al robustecimiento personal y profesional del líder.
- **3 talleres de práctica:** el líder organiza espacios de réplica para compartir con su equipo de trabajo los conceptos aprendidos. Es un efecto "cascada" para alinear el lenguaje del equipo, logrando rapidez y efectividad en la coordinación y ejecución de acciones.

- **1 challenge de conocimientos:** una prueba escrita para evaluar los conocimientos adquiridos tras la asistencia a los talleres virtuales, las lecturas de los textos y la aplicación de los nuevos contenidos.
- **Una observación y retroalimentación de la reunión de trabajo del líder (ORT):** espacio privado destinado para que el mentor observe y entregue feedback al líder mientras este conduce una reunión con su equipo primario de trabajo.
- **Una sesión de validación y evaluación del caso:** el participante defenderá su caso frente a un panel de expertos encargados de evaluar y calificar el impacto que alcanzó a lo largo de los meses de entrenamiento y aplicación de las metodologías entregadas en la certificación **LION**.
- **Más de 400 páginas de lecturas inéditas** en formato digital que recopilan las experiencias y conocimientos requeridos para que el líder se convierta en un **LION**.
- **Plataforma educativa GO:** sin importar dónde estés, accederás a nuestra plataforma tecnológica en línea como herramienta de apoyo, de aprendizaje, de revisión de avances, de calificaciones y como material didáctico.

LA CONSTRUCCIÓN DEL CASO

Todos los participantes de **LION** deberán construir un caso real relacionado con su trabajo o negocio. Este será su laboratorio vivo para aplicar las herramientas adquiridas, medir sus resultados y mostrar el impacto logrado a lo largo de los meses de entrenamiento y capacitación.

¿Cuál es la estructura del caso?

ETAPA #1

- Definición del proyecto o tarea en la que el líder aplicará los conceptos, metodologías y herramientas entregados en **LION**.
- Precisar las metas: determinar el valor actual y la meta a cumplir en un plazo no mayor al tiempo de duración de la certificación **LION**.
- Planteamiento de preguntas, inquietudes y cuestionamientos relevantes, así como las respuestas de estos, que permitan al participante diseñar acciones rápidas y efectivas.

ETAPA #2

- Definición de pilares tácticos del caso.
- Construcción de los medidores vivos.
- Comunicación y validación de los medidores vivos con el equipo operacional.

ETAPA #3

- Prioridades de ejecución del caso.
- Administración de reuniones de alto desempeño con el equipo vinculado al caso.

ETAPA #4

- Evaluación de desempeño del equipo.
- Ejecución de sesiones de feedback del equipo.

ETAPA #5

- Medición del impacto y resultados del caso.
- Diseño de la visión futura a partir del caso.

Los avances de cada etapa quedarán registrados en la plataforma educativa GO y recibirán retroalimentación por parte del Mentor asignado.

Al finalizar la certificación, el líder tendrá un encuentro de 15 minutos con dos Mentores del programa quienes lo entrevistarán para validar los resultados y determinar los créditos que este obtiene por el caso.

PRODUCCIÓN Y DISEÑO DE LION VIRTUAL

LION virtual no es un webinar. Es una sofisticada producción de entrenamiento virtual que incluye:

- La ejecución y transmisión de los entrenamientos realizados desde estudios de televisión. Garantizamos la conectividad y atención de los líderes en talleres de larga duración. Estamos equipados con cámaras de alta definición, sistemas de audio, video, iluminación y animación, así como del acompañamiento de expertos camarógrafos, sonidistas y técnicos en comunicación digital. Garantizamos **una vivencia que te transportará a otro nivel: queremos que sientas y vivas cada taller desde una dimensión mágica.**
- Contamos con materiales virtuales. Son didácticos, innovadores y de altísima calidad. Te sorprenderás. Descubrirás nuestro secreto: somos apasionados de la innovación, por lo tanto, contamos con recursos vanguardistas para la enseñanza virtual.
- Poseemos materiales audiovisuales de gran impacto. Facilitan la conexión emocional requerida para transmisiones de este tipo.

- Te proporcionaremos una atención personalizada desde la virtualidad. Cuidaremos cada detalle para que vivas una experiencia inolvidable.
- Contamos con presentaciones multimedia en alta definición que te cautivarán.



CRÉDITOS

	UNIDADES	CRÉDITOS UNITARIOS	CRÉDITOS TOTALES
DESAFÍOS	5	7	35
TALLERES DE PRÁCTICA	3	8	24
CHALLENGE DE CONOCIMIENTOS	1	11	11
CASO DE NEGOCIOS/TRABAJO	1	30	30
			100

CERTIFICACIÓN DEL PROGRAMA

La certificación **LION**[®] ofrece cuatro posibles títulos:

-  **CERTIFICADO DE ASISTENCIA**
(de 0 a 74 créditos)
UNA GARRA
-  **CERTIFICADO LÍDER CON ENFOQUE A RESULTADOS**
(75 a 85 créditos)
DOS GARRAS
-  **CERTIFICADO LÍDER CON ENFOQUE A RESULTADOS**
(86 a 92 créditos)
TRES GARRAS
-  **CERTIFICADO LÍDER DE HONORES CON ENFOQUE A RESULTADOS**
(mayor a 92 créditos)
CUATRO GARRAS

Línea de tiempo

FECHAS LION 2022

MÓDULO 1:

Jueves 17 y viernes 24 de marzo

MÓDULO 2:

Jueves 28 de abril, 5 y 12 de mayo

MÓDULO 3:

Jueves 16, 23 y 30 de junio

MÓDULO 4:

Jueves 4, 11 y 18 de agosto

MÓDULO 5:

Miércoles 21 y 28 de septiembre y 5 de octubre

SUSTENTACIÓN DEL CASO DE NEGOCIOS:

Del 21 al 25 de noviembre

GRADUACIÓN:

7 de diciembre

HORARIOS

ECUADOR-COLOMBIA-PERÚ- CIUDAD DE MÉXICO

17H00 a 20H00

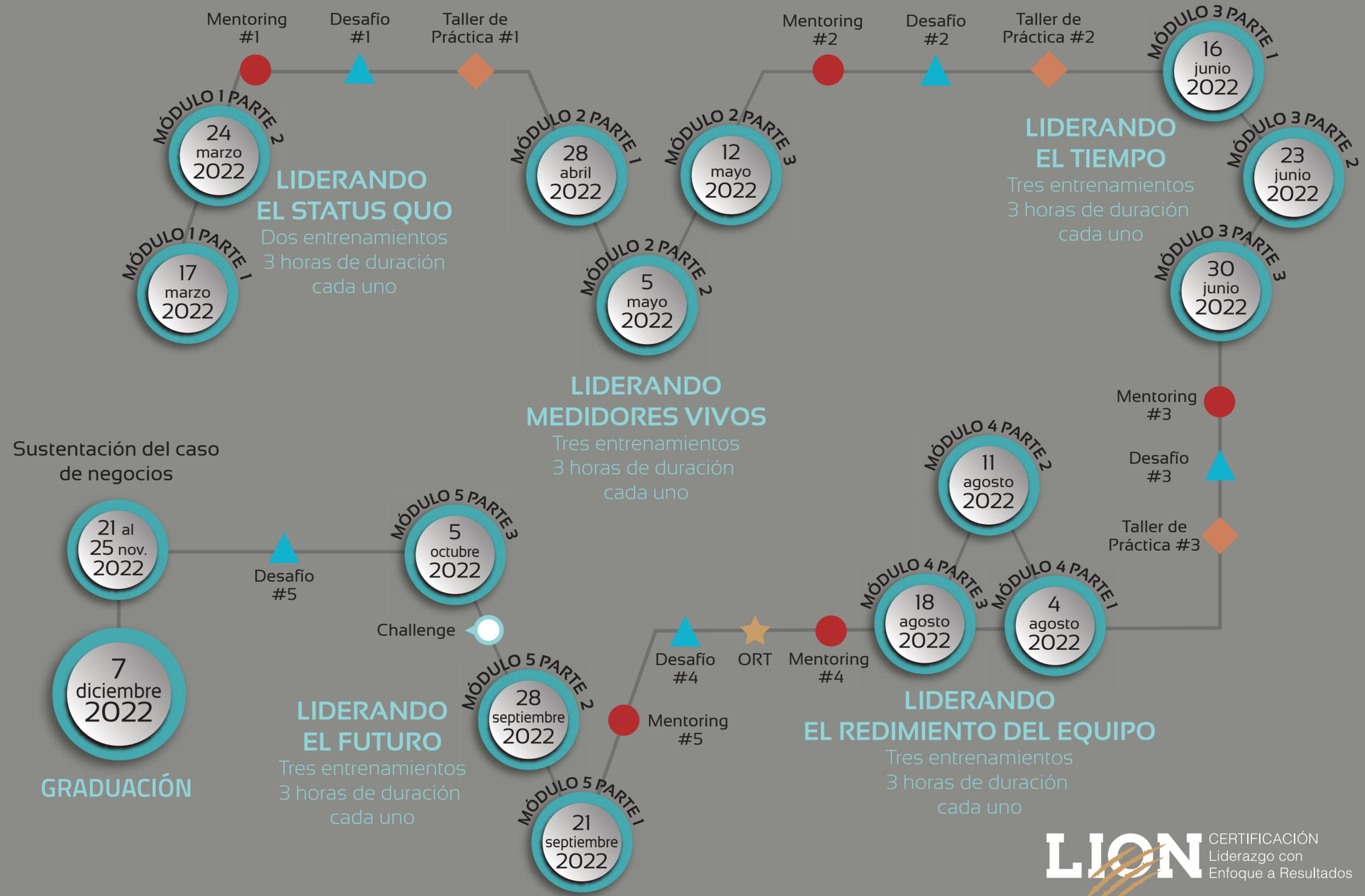
MIAMI

18H00 a 21H00

ARGENTINA-CHILE:

19H00 a 22H00

*Dependiendo del módulo se llevarán a cabo 2 o 3 talleres con jornadas de 3 horas de duración.



FECHAS:

LION virtual 2022 está estructurado en sesiones de 3 horas de duración por día. Cada módulo contiene 2 o 3 sesiones.

HORARIO:

17h00 a 20h00 (hora Ecuador/ Colombia). Con esta propuesta horaria, los líderes pueden participar de la certificación sin que esto interfiera en su jornada laboral o en sus fines de semana, manteniéndose consagrados al descanso y al tiempo de calidad con la familia.

**PRECIO
REGULAR**
~~USD \$3.100~~

**PRECIO
OFERTA**
USD \$1.350

Contactos



MATRIZ

info@tobe.company
+593 99 505 1805



ARGENTINA

gbaraldo@tobe.company
+54 9 11 3123 7758



COLOMBIA

slombana@tobe.company
+57 316 520 6966



ECUADOR

mcruz@tobe.company
+593 98 488 6708



MÉXICO

jrodriguez@tobe.company
+52 55 7399 8287



PERÚ

orettes@tobe.company
+51 941 727 138