

TO BE COACH

¡ES
TIEMPO! YA



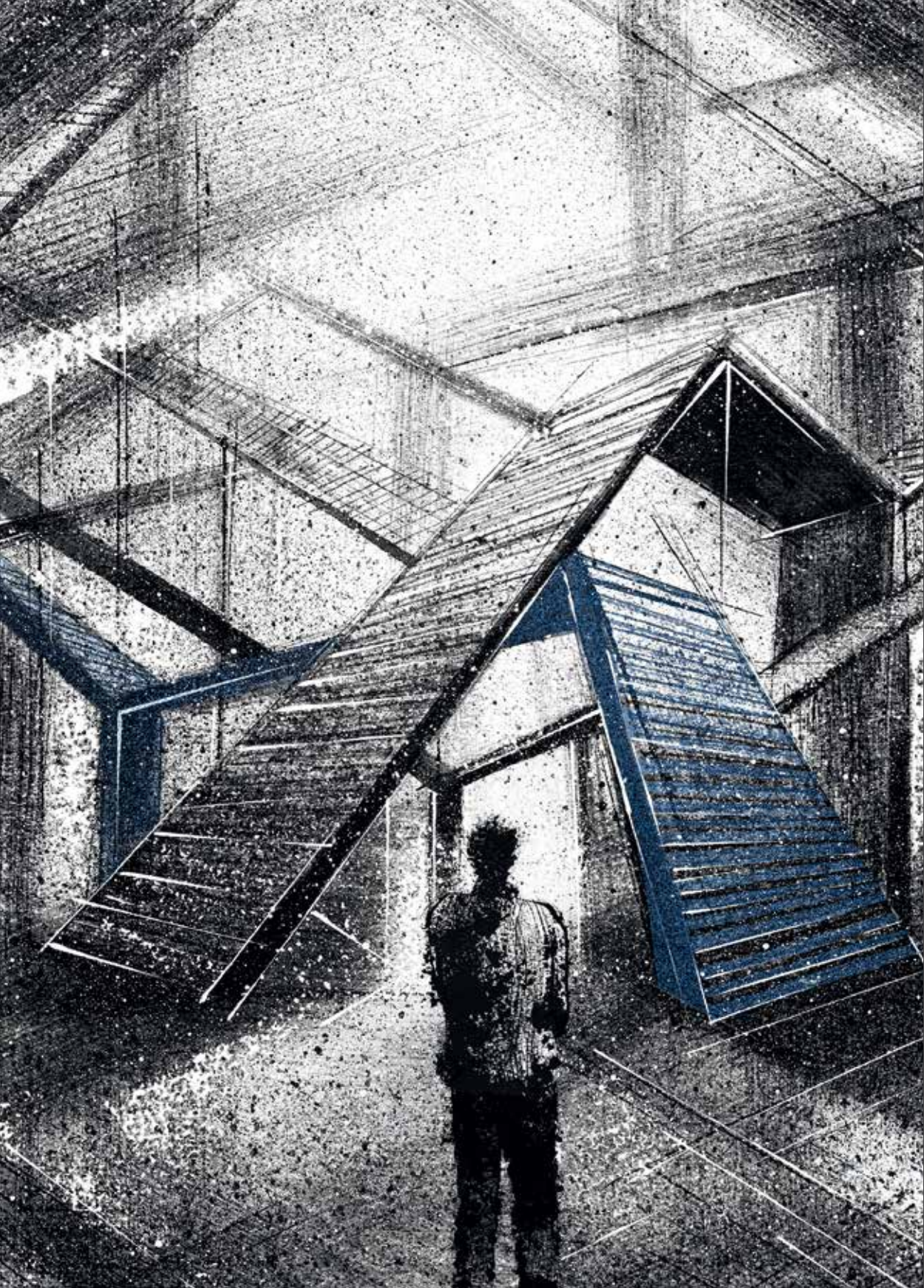


No hay recurso más valioso para una empresa que sus líderes; por lo tanto, ¡hay que desarrollarlos! Sin su desarrollo, no es posible construir un futuro ambicioso.

Las empresas demandan que sean los líderes quienes respondan a los requerimientos urgentes de cada organización, que impulsen y protagonicen cambios para ganar velocidad y asertividad en los procesos y procedimientos internos. Y para conseguirlo, claro, necesitamos líderes repletos de confianza. Somos especialistas en proporcionarla.

El TBC, To Be Coach, es la certificación en coaching ontológico para el desarrollo de líderes. A través de este proceso de formación, desarrollamos sus habilidades blandas para que ganen confianza y mejoren sus conversaciones. También les damos las herramientas para que intervengan asertivamente en los conflictos y sean promotores de un cambio permanente. Queremos que expandan nuevas posibilidades para la organización. Queremos que fluyan y naveguen en emociones propias y ajenas.

En el TBC aterriza toda nuestra experiencia como compañía. Acumulamos décadas acompañando a líderes de organizaciones a solventar sus crisis y, como consecuencia inmediata, potencializamos sus RRHH. Con el TBC, provocamos en los líderes cambios emocionales profundos y acciones efectivas. ¡Ningún programa de coaching ofrece un aprendizaje tan orientado, acompañado y destacado! Tenemos fama en el mercado –bien ganada– de ser movilizadores: orientamos a la acción, generamos en los líderes un espíritu de protagonismo que induce a modificar su entorno organizacional y personal.



¿POR QUÉ ELEGIR el TBC virtual?


Enamorados del pasado, abstenerse a incursionar en este programa. A nosotros no nos gusta estancarnos en lo que ya pasó. Nos proyectamos hacia el futuro: nuestro trabajo apunta hacia esa dirección.

El entorno cambió y nuestro programa de formación TBC evolucionó conforme a esa nueva realidad. ¡Lo hemos transformado y adaptado al entorno virtual actual! Y también nuestros contenidos responden al cambio de época.

Aprenderemos constantemente. Y cuidaremos de tu salud, de tus aspiraciones, de tus metas personales y profesionales. No es momento de renunciar a tus sueños. ¡No lo vamos a permitir! Vamos a ayudarte a que te conviertas en el coach ontológico que anhelas ser y que tanto beneficio traerá a tu vida en las actuales circunstancias. Nos valemos de las virtudes del aprendizaje VIRTUAL para alcanzar esos objetivos: la virtualidad es el puente que estiramos para que cruces hacia la orilla de tus sueños.

NUESTRA PROMESA

- Los ayudaremos a desarrollar su capacidad de observación. Queremos que observen sus acciones y resultados como una oportunidad para mejorar sus destrezas y habilidades de liderazgo.
- Los conectaremos con la ambición y la pasión. Son esas las emociones que los catapultarán hacia sus metas y resultados.
- Los llevaremos a construir fuertes vínculos emocionales con las personas cercanas a ustedes: sus familias, sus colaboradores, sus pares, sus clientes internos y externos...
- Los entrenaremos para que sepan cómo diseñar estados de ánimo y emociones que los empoderarán tanto a ustedes como a sus equipos y familias.
- Serán diestros en habilidades para inspirar a otros.
- Conocerán, profundizarán y disfrutarán de los beneficios de escuchar activamente. Esa es la vía para reconocer las inquietudes de otros a su alrededor.
- Expandiremos sus habilidades para hacer preguntas poderosas que generen altos niveles de reflexión.
- Les introduciremos destrezas para que sepan cómo resolver conflictos personales o profesionales.
- Adquirirán la pericia necesaria para crear equipos de alto desempeño.
- Sabrán cómo diseñar y manejar conversaciones de gran impacto, a través del uso de nuevas y poderosas distinciones lingüísticas, emocionales y corporales.
- Los llevaremos a reconocer su corporalidad. Queremos que aprendan de su cuerpo, que lo escuchen y logren moldearlo para lograr un mayor empoderamiento como líderes de sus organizaciones y de sus vidas.
- Incrementaremos el valor actual de su oferta laboral. Se convertirán en coaches ontológicos de negocios y transformacionales.



¿Cuáles son las **CERTIFICACIONES** QUE OFRECE EL TBC?

¡Nuestra propuesta es única e insuperable! Mediante el desarrollo de nuestras técnicas y metodologías de coaching, podemos ofrecer en un mismo programa de certificación dos tipos de certificaciones:

- **Coaching ontológico de negocios.** Se enfoca en el manejo de equipos de trabajo y medidores de gestión.
- **Coaching ontológico transformacional.** Se focaliza en trabajar las creencias fundamentales de la persona en todos los entornos de su vida.



Acreditados por la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional FICOP.

LA EXPERIENCIA de quienes confían en nosotros



CARLOS GONZÁLEZ
Gerente General
LA FABRIL

“Lo que se ha desarrollado en To Be Company, definitivamente me llama y me lleva a buscar más conocimiento para poder aplicarlo nuevamente en los próximos cinco años en mi empresa y en mi vida personal, siempre en búsqueda de tener un mejor mañana. Para mí el TBC 2017 y los que vienen en adelante son muy recomendables porque van en búsqueda de resultados más rápidos.”

LUIS BAKKER
Presidente Ejecutivo
PRONACA

“Familiarmente también hay un cambio importante, y lo sorprendente es que es a veces inconsciente, porque uno va absorbiendo estas herramientas y las va poniendo en práctica y empieza a afectar a la gente que le rodea; a uno mismo, en el trabajo y en la familia, así es que Yo como empresario, recomiendo enormemente el que se invierta tiempo en adquirir estas herramientas y hacer el curso de preparación en coaching y mantenerse actualizado.”



JOHN BAKKER
Vicepresidente Ejecutivo
PRONACA

“Esta ha sido una de las mejores decisiones que he tomado y que me ha ayudado a cambiar mi vida y de cómo veo de aquí hacia el futuro, es algo que yo recomiendo a que cada uno de ustedes lo haga.”

SERGIO GIMÉNEZ
Director de Capital Humano
ARCA CONTINENTAL SUDAMÉRICA

“Cuando yo me formé en Coaching Ontológico, la mirada era muy desde el arte, encontrar un orden para aplicarlo en el día a día, sobre todo en las organizaciones, dependía mucho de lo que yo podía hacer. Lo que veo en la estructura del programa es que hay ese orden, hay un proceso, pero no es un proceso inconsciente, sino un proceso planteado y diseñado conscientemente.”



PRISCILA ALTAMIRANO
Presidenta Ejecutiva
ALMACENES DE PRATI

“Inmediatamente se empiezan a aplicar estos nuevos conocimientos, técnicas y herramientas en las compañías y sus áreas, el impacto en los equipos y en la cultura organizacional es evidente. El sentir que uno está siendo guiado por instructores tan altamente calificados, lo que inspira muchísima confianza y seguridad.”

MAURICIO PADILLA
Vicepresidente Desarrollo Organizacional
PRONACA

“Un proceso de esta naturaleza es una oportunidad de vida, uno definitivamente debería verlo como esos trenes que pasan una sola vez y uno tiene que subirse.”



¿A quién VA DIRIGIDO?

El programa TBC está diseñado para el siguiente perfil de participantes:



Staff Operativo
o Independientes
19%



Gerentes Generales
y Directores
50%



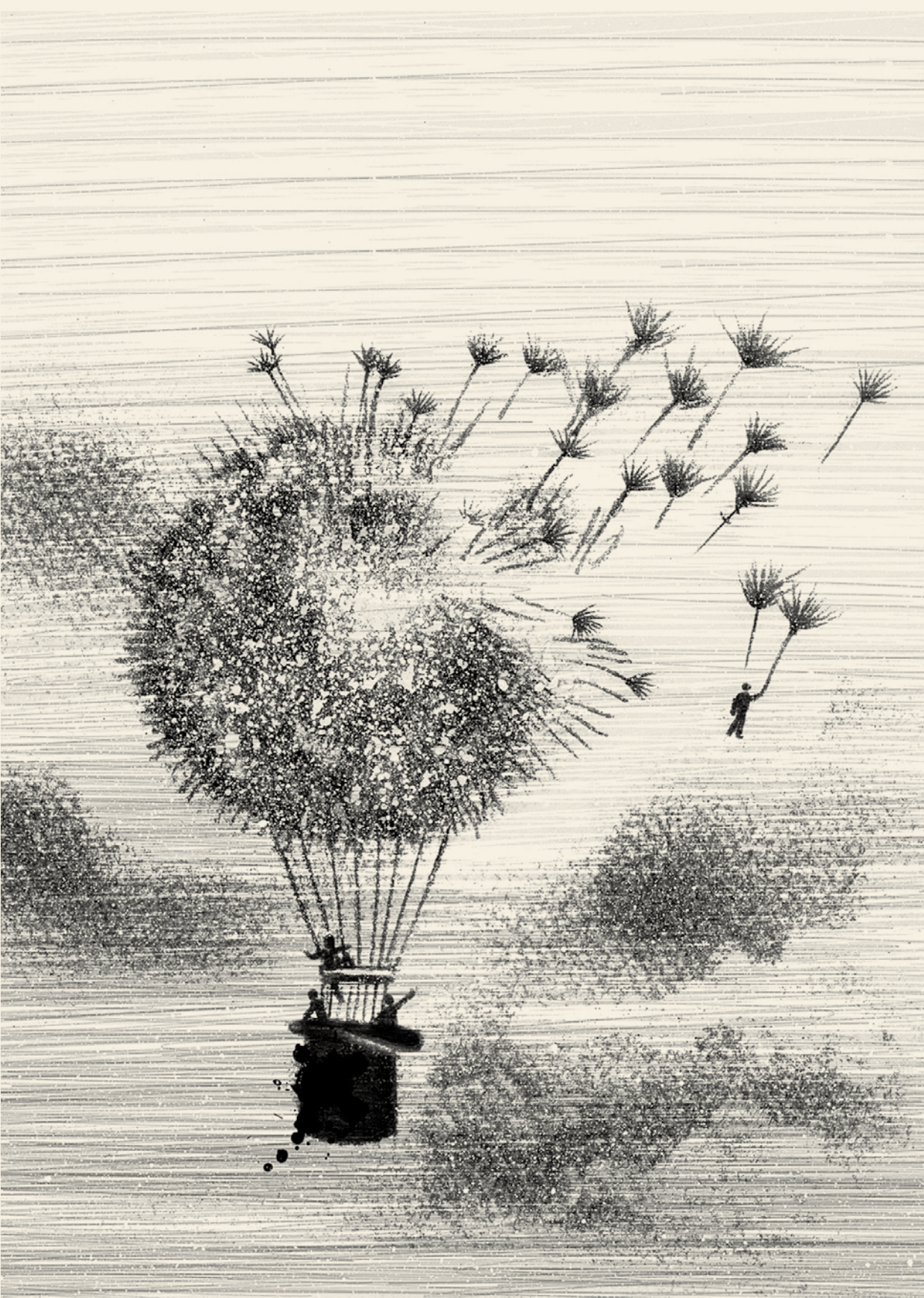
25%
Gerentes y
Supervisores
de Área



6%
Consultores



EDAD MÍNIMA
25
AÑOS





VALORES DESTACADOS del programa TBC virtual

- Proporcionamos una certificación como coach ontológico con dominio y destreza en la aplicación de la práctica de coaching **virtual y presencial**.
- Entregamos herramientas y capacitaciones necesarias para intervenir en procesos de coaching **presenciales y virtuales**, acorde a la nueva realidad y demanda mundial.
- Adiestramos en técnicas desarrolladas para el coaching corporal en sesiones **virtuales y presenciales**, con el objetivo de generar cambios de comportamiento impactantes.
- En cada taller proporcionaremos desarrollos y aprendizajes sustentados en **POTENTES vivencias virtuales**.
- Contamos con una garantía de impacto en el estilo de liderazgo que facilita el manejo del cambio.
- Tenemos espacios de aprendizajes individuales y grupales con supervisión personalizada y acompañamiento constante.
- Últimos desarrollos disponibles en el mercado en la generación de impacto en equipos de trabajo y medición de resultados organizacionales.
- Metodología aplicable al entorno personal y empresarial, avalada por años de experiencia y práctica.
- Sin importar el lugar donde estés, acceso a nuestra plataforma tecnológica en línea como herramienta de apoyo al aprendizaje, revisión de avances, calificaciones y material didáctico.
- *La herramienta psicométrica de liderazgo BE4 es un desarrollo propio de TO BE COMPANY. Te permitirá conocer cuál es la correlación entre tus competencias de liderazgo y tu corporalidad.*



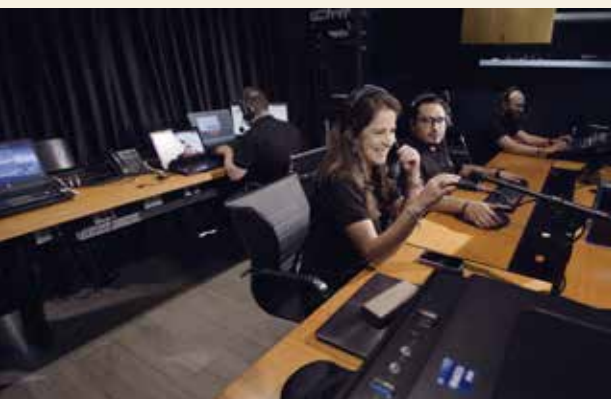
¿QUÉ HAY TRAS BASTIDORES? Producción y diseño del TBC virtual

El TBC virtual no es un webinar. Es la producción más sofisticada de entrenamiento de toda la región. ¿Qué incluye?

- La ejecución y transmisión de los entrenamientos virtuales, realizados desde estudios de televisión. Garantizamos la conectividad y atención de los líderes en talleres de larga duración. Estamos equipados con cámaras de alta definición, sistemas de audio, video, iluminación y animación, así como del acompañamiento de expertos camarógrafos, sonidistas y técnicos en comunicación digital. Garantizamos **una vivencia que te transportará a otro nivel: queremos que sientas y vivas las emociones en una dimensión mágica.**



- Contamos con materiales virtuales. Son didácticos, innovadores y de altísima calidad. Te sorprenderás. Descubrirás nuestro secreto: somos apasionados de la innovación, por lo tanto, contamos con recursos vanguardistas para la enseñanza virtual.
- Tenemos más de 1500 páginas en formato digital de lectura inédita, recopilada en la colección de libros BECOACH. Son cuatro fantásticos libros (El Lenguaje, Las Emociones, El Método y El Cuerpo): recopilan las experiencias y conocimientos requeridos para que el líder se convierta en coach ontológico.
- Poseemos materiales audiovisuales de gran impacto. Facilitan la conexión emocional requerida para transmisiones de este tipo.
- Te proporcionaremos una atención personalizada. Cuidaremos cada detalle para que vivas una experiencia inolvidable.
- Contamos con presentaciones multimedia en alta definición que te cautivarán.



DINÁMICA 1

COMPETENCIA	ALCANZADO	EN PROCESO	NO ALCANZADO
ORGANIZACIÓN			
SEGUIMIENTO			
DETALLE			
SEGURIDAD			
COMUNICACIÓN			
EMPRESARIALIDAD			
CREATIVIDAD			
CONDUCTA			
RESOLUCIÓN			
TENACIDAD			
CONDUCTA			
ADAPTABILIDAD			
OPTIMIZACIÓN			
ORGANIZACIÓN			
TRABAJO			
MANEJO			
ANÁLISIS			
DEFINICIÓN			
COLABORACIÓN			
INICIATIVA			

DINÁMICA 4

DECLARACIÓN DEL NO

MI META: _____

Yo

MI META: _____

TIEMPO: _____

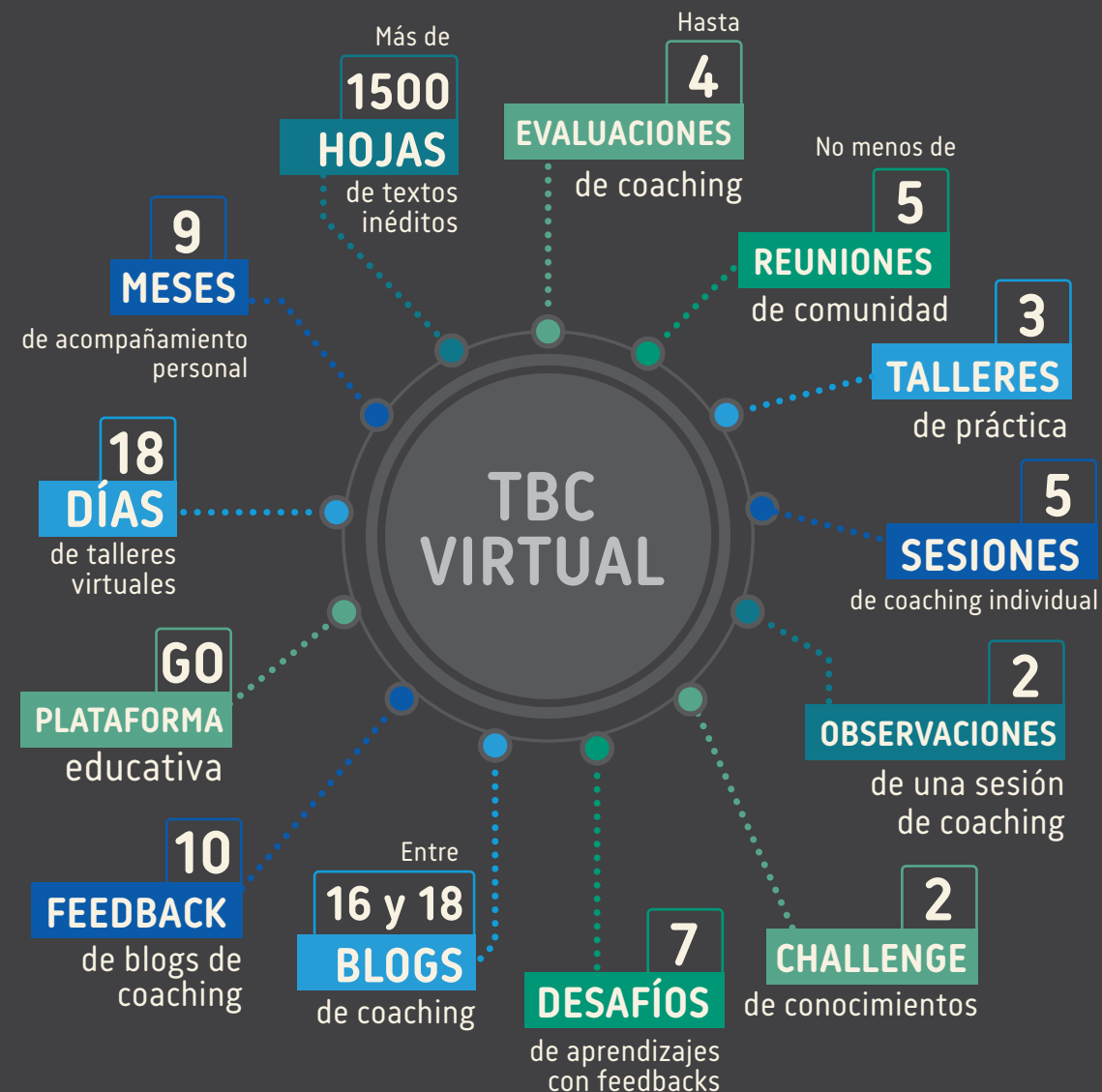


METODOLOGÍA APLICADA en el TBC virtual

El TBC VIRTUAL promueve un aprendizaje basado en el entrenamiento teórico y práctico. El participante podrá obtener 280 horas de aprendizaje mediante actividades 100% virtuales.

- 18 días de talleres virtuales. Serán dictados y ejecutados desde nuestros estudios de transmisión.
- 9 meses de acompañamiento personal de un coach supervisor.
- Más de 1500 hojas de textos inéditos sobre coaching ontológico, distribuidos en cuatro libros virtuales.
- Hasta 4 evaluaciones de coaching. Sesiones observadas, supervisadas y calificadas por un coach profesional.
- Realizaremos no menos de 5 reuniones de comunidad. Al ingresar al programa TBC, el participante pasa a formar parte de una comunidad de alumnos. Durante 9 meses, cada comunidad estará acompañada de un coach que asistirá individualmente a cada uno de sus miembros y facilitará, permanentemente, su proceso de aprendizaje.
- 3 talleres de práctica. El líder organiza espacios de réplica para compartir con su equipo de trabajo los conceptos aprendidos. Es un efecto “cascada” para alinear el lenguaje del equipo, logrando rapidez y efectividad en la coordinación y ejecución de acciones.
- 5 sesiones de coaching individual. Reuniones privadas con el coach supervisor para apalancar la incorporación de comportamientos y monitorear, permanentemente, los avances.

- 2 observaciones de una sesión de coaching. Espacio privado destinado para que el coach supervisor observe y entregue feedback al alumno mientras este conduce una sesión de coaching.
- 2 challenge de conocimientos. Son pruebas escritas para evaluar los conocimientos adquiridos tras la asistencia a los talleres virtuales, las lecturas de los textos y la aplicación de los nuevos contenidos.
- 7 desafíos de aprendizajes con sus respectivos feedbacks. Tareas entre capítulos que movilizan al participante a aplicar y reportar el aprendizaje obtenido. El coach senior asignado entrega su retroalimentación, aportando así al robustecimiento personal y profesional del líder.
- Entre 16 y 18 blogs de coaching. Estos son registros escritos y en video sobre la ejecución de las prácticas de coaching.
- 10 feedback de blogs de coaching. Poderosas retroalimentaciones provenientes de un coach supervisor –igual de fuerte– hacia el aspirante a coach ontológico. Así, del maestro al alumno, se transmitirán destrezas de coaching.
- Plataforma educativa GO. No importa dónde estés. Accederás a nuestra plataforma tecnológica en línea como herramienta de apoyo, de aprendizaje, de revisión de avances, de calificaciones y como material didáctico.



280 horas de aprendizaje
mediante actividades
100% virtuales.



ALTOS ESTÁNDARES

en facilitación, acompañamiento, producción y diseño

FACILITADORES Y COACHES SUPERVISORES

Los facilitadores y coaches supervisores que participan del TBC cuentan con una experiencia avalada. Han hecho un recorrido activo y práctico en la profesión. Son los promotores e implementadores de procesos de desarrollo organizacional, manejo del cambio (change management) e intervenciones. Saben cómo generar impacto en la productividad de los equipos. Nuestra formación no se sostiene en la cátedra; sí en décadas de experiencia interviniendo en organizaciones que, gracias a nuestros resultados, han confiado en nosotros. ¿Acaso existe mejor escuela que la experiencia para abanderar la facilitación y formación en coaching ontológico?

Todos nuestros coaches supervisores se han certificado en nuestra escuela con el grado CUM LAUDE. Es decir, los hemos formado profesionalmente –mediante procesos de aprendizajes continuos– y luego los lanzamos al ruedo para que transmitan lo aprendido.

En cuanto a nuestros facilitadores, estos cuentan con décadas de experiencia. Son idóneos para enseñar el arte del coaching ontológico, saben cómo hacer de la enseñanza virtual, algo atractivo y hechizante.

86 % de los participantes opina que este programa es **SUPERIOR** a cualquier otro entrenamiento recibido por ellos.

FACILITADORES Y COACHES SUPERVISORES



Alfonso Espinosa Serrano

CEO To Be Company
Coach Ontológico
Autor Metodologías:
Modelo Emocional NEXOS, Culturing
y Sócrates Effect
Economista
Maestro en Biodanza



Carla Zarlenga

Directora de Contenido TBC
Coach Ontológico
Maestra en Biodanza
Especialista en Corporalidad
Coautora de la herramienta BE4
Licenciada en Comunicación y Periodismo
Instructora Media Training



Marcelo Silva

Director de To Be Company
Coach Ontológico
BA en Sistemas
SQO Practitioner
Consultor Corporativo
Facilitador de Programas de
Formación en Coaching Ontológico



Carolina Espinosa

Coach Ontológica
Psicóloga Clínica
Master en Psicoanálisis
Maestra en Biodanza
Especialista en Grafología
Marketing y Administración



Patricia Tinajero

Coach Ontológica
Ingeniera Comercial
Especialización
en Marketing
Facilitadora de Talleres



Eldra Colón



Martha Dubravcic



Gabriela Fabara



Gina Fuentes



Mariella Mazzini



Omar Naranjo



Diego Peñaherrera



Mónica Pita



Ma. Carolina Quiñónez



Santiago Quiñónez



Mery Ramírez



Ma. Fernanda Sevilla



Karla Sevilla

Soporte técnico, logístico, mercadeo y comercial



Gabriela Trávez
ADMINISTRACIÓN



Felipe Montenegro
ZOOM MASTER



Javier Valencia
DISEÑO Y
PRODUCCIÓN



Karina Muñoz
DIRECTORA DE
PRODUCCIÓN



Israel Barreuzeta
INGENIERO DE SONIDO Y
ESCENARIOS VIRTUALES



Esteban Arauz
EFECTOS
ESPECIALES



Nicole Espinosa
ADMINISTRADORA
REDES SOCIALES



Dayana Carrera
COMUNICACIÓN Y
LOGÍSTICA



Myriam Cruz
GERENTE COMERCIAL
ECUADOR



Sandy Dávalos
LÍDER COMERCIAL
ECUADOR



Sandra Lombana
GERENTE COMERCIAL
COLOMBIA



Guillermo Baraldo
GERENTE COMERCIAL
ARGENTINA



Mariaelena Ascanio
LÍDER COMERCIAL
MÉXICO

CONTENIDOS



Capítulo

1

RECONOCIMIENTO DE LA CEGUERA

Origen y fundamentos de la ontología.
La verdad y la ceguera cognitiva.
El observador y su entorno: distintos enfoques.
Creencias expansivas y creencias limitantes.
Liderazgo ontológico.
Liderazgo en las organizaciones.
Corporalidad: un camino de oportunidades.



Capítulo

2

SOMOS SERES LINGÜÍSTICOS

Construcción de nuestra identidad.
Identidad y cuerpo.
El habla: un mundo por distinguir.
Las declaraciones.
Introducción a los juicios y las afirmaciones.
El aprendizaje: más que "solo conocimiento".
Ética y coaching.



Capítulo

3

LA ESCUCHA

La escalera de la escucha.
El lenguaje del silencio
Escuchar las emociones.
La intuición.
El arte de la indagación
El método de coaching ontológico (Parte I)
Los cuatro elementos: la analogía corporal.



Capítulo

4

EL DESAFÍO DE LOS JUICIOS

Los juicios y su fundamentación.
Las afirmaciones: descripción de una realidad preexistente.
Los patrones ontológicos.
Víctima y protagonista.
Método de coaching ontológico (Parte II)
Los cuatro elementos en movimiento.



Capítulo

5

EL PODER DEL LENGUAJE

La inquietud: profundidad del lenguaje.
Construcción de medidores vivos.
Introducción al modelo LEC (La Estructura de Coherencia).
El coaching ontológico de negocios.
El callar y sus rutinas defensivas.
Método de coaching ontológico (Parte III).
Ejercicios y practicas corporales expansivas.

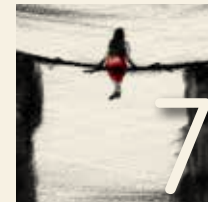


Capítulo

6

PROMESAS Y EMOCIONES

El fenómeno de la promesa: la fragilidad del lenguaje.
La espiral de la promesa.
Emociones y estados de ánimo
Introducción al modelo emocional NEXOS.
Emociones primordiales y emociones compañeras (Parte I).
El arte de inspirar y motivar.
Las emociones en el cuerpo.

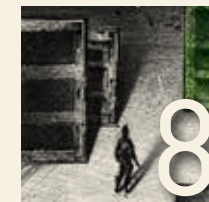


Capítulo

7

VIVIENDO LAS EMOCIONES

El miedo: base del modelo emocional NEXOS.
Emociones primordiales y emociones compañeras (Parte II).
De la indolencia al miedo.
De la soledad al amor.
De la tristeza a la confianza.
El reclamo efectivo.
La respiración y las emociones.



Capítulo

8

COACHING Y GRUPOS

Coaching grupal: método y práctica.
Navegando en conversaciones difíciles.
El arte de entregar y recibir feedback.
El rol del Coach en las conversaciones grupales.
Construyendo ofertas no rechazables.
El rostro y mis juicios.
El poder: la pasión de transformar a otros.

*El programa se reserva el derecho de modificar el orden y distribución de la entrega de los contenidos. Todos los contenidos del programa aplican para ejecutar coaching ontológico mediante modalidades virtuales o presenciales.

CERTIFICACIÓN

Nuestro sistema de certificación se sustenta en la asignación de créditos por cumplimiento y entrega a tiempo de las diversas actividades académicas (similar al sistema de créditos universitarios). Al finalizar el programa, cada estudiante será responsable del nivel de certificación obtenido gracias a su cumplimiento y rendimiento.

Nuestro sistema de certificación disminuye al mínimo las subjetividades: no es ese nuestro enfoque al evaluar el desempeño del alumno y poder entregar el título de coach ontológico.

CRÉDITOS Y TIPOS DE CERTIFICACIÓN PARA COACH ONTOLÓGICO

TIPO	NEGOCIOS O TRANSFORMACIONAL		DOBLE CERTIFICACIÓN (NEGOCIOS Y TRANSFORMACIONAL)		DÍAS DE ASISTENCIA (DE UN TOTAL DE 18)
	DE	A	DE	A	
COACH ONTOLÓGICO CUM LAUDE	92	100	105	115	17
COACH ONTOLÓGICO	75	91	88	104	16

OTRAS CERTIFICACIONES

			DÍAS DE ASISTENCIA (DE UN TOTAL DE 18)
LÍDER COACH EN HERRAMIENTAS CONVERSACIONALES	45	74	12
ASISTENCIA	0	44	En su certificado constará el número de horas asistidas

*To Be Company se reserva el derecho de hacer cambios o ajustes al sistema de asignación y distribución de los créditos para la obtención de los diversos títulos de certificación.



CALENDARIO

I	RECONOCIMIENTO DE LA CEGUERA	VIERNES 8 Y SÁBADO 9 DE ABRIL
II	SOMOS SERES LINGÜÍSTICOS	VIERNES 13 Y SÁBADO 14 DE MAYO
III	LA ESCUCHA	VIERNES 17 Y SÁBADO 18 DE JUNIO
IV	EL DESAFÍO DE LOS JUICIOS	VIERNES 22 Y SÁBADO 23 DE JULIO
V	EL PODER DEL LENGUAJE	VIERNES 26 Y SÁBADO 27 DE AGOSTO
VI	PROMESAS Y EMOCIONES	JUEVES 29, VIERNES 30 DE SEPTIEMBRE Y SÁBADO 1 DE OCTUBRE
VII	VIVIENDO LAS EMOCIONES	JUEVES 10, VIERNES 11 Y SÁBADO 12 DE NOVIEMBRE
VIII	COACHING Y GRUPOS	JUEVES 15 Y VIERNES 16 DE DICIEMBRE
	GRADUACIÓN	SÁBADO 17 DE DICIEMBRE

Los talleres tienen una duración de 5h30.

El horario de los jueves y viernes es de 14h00 a 19h30

El horario de los sábados es de 8h30 a 14h00

HORARIOS GMT-5 ECUADOR-COLOMBIA-PERÚ



INVERSIÓN



~~PRECIO NORMAL
US\$5.850 + IMP~~

PRECIO 2022

US\$ **3.950**,00
+ IMP

Consulta sobre nuestros planes especiales de financiamiento.

CONTACTOS



MATRIZ

info@tobe.company
+593 99 505 1805



ARGENTINA

gbaraldo@tobe.company
+54 9 11 3123 7758



COLOMBIA

slombana@tobe.company
+57 316 520 6966



ECUADOR

mcruz@tobe.company
+593 98 488 6708



MÉXICO

jrodriguez@tobe.company
+52 55 7399 8287



PERÚ

orettes@tobe.company
+51 941 727 138



To Be
C O M P A N Y