



To Be

C O M P A N Y

THE ANSWER

TO BE NEW LEADER VIRTUAL

Cuando cambia un líder, la cultura de trabajo de un equipo cambia. Podemos evitar meses de tensión y malos entendidos.



THE ANSWER

TO BE NEW LEADER VIRTUAL

Cuando un nuevo líder se incorpora, surgen muchas inquietudes, suposiciones e inclusive resistencias por parte de los miembros de la organización.

El hacernos cargo de ellas ágil y asertivamente, permitirá que la transición sea percibida positivamente y se alineen los equipos para generar resultados efectivos en todos los espacios de interacción.



To Be
COMPANY

THE ANSWER

TO BE NEW LEADER VIRTUAL

Un Coach Senior de To Be Company acompañará al nuevo líder y a su equipo primario en un taller virtual de 4 horas de duración, en el cual a través de una metodología innovadora, los llevará a transparentar las inquietudes e interrogantes de lo que pueden esperar en esta nueva etapa de la organización.



THE ANSWER

METODOLOGÍA

1. El Coach a cargo del proceso deberá conversar previamente al taller con el líder que está asumiendo su cargo para explicarle el proceso y pedirle su apoyo y soporte.
2. Reuniremos al equipo y su nuevo líder para un encuentro de 4 horas virtual.
3. Al iniciar el líder dará la bienvenida y pedirá al equipo su aporte desde la transparencia y escucha.

THE ANSWER

METODOLOGÍA

4. El nuevo líder saldrá de la sala virtual y permitirá que el equipo conteste 12 preguntas sobre la visión y expectativas ahora que tienen un nuevo líder. El Coach registrará todas las respuestas del equipo.
5. En una sala virtual diferente, el coach trabajará con el nuevo líder revisando y analizando las respuestas entregadas por parte del equipo. En caso de ser necesario, el coach ayudará al líder a preparar la conversación grupal posterior.
6. Finalmente, vuelven todos a una sola sala virtual y ahora el nuevo líder revisará con su equipo las preguntas y las respuestas dadas. Esto le permitirá al líder aclarar, preguntar y acordar comportamientos y resultados esperados de su nueva posición.

THE ANSWER

INFORME FINAL

Relataremos paso a paso el proceso, mostrando los logros alcanzados y áreas que pueden convertirse en oportunidad para la organización.

De igual forma se detallarán los acuerdos logrados entre el nuevo líder y su equipo.





To Be

C O M P A N Y